

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад №36
ОГРН № 1026602317961 от 23.09.2002 г.
ИНН/КПП 6658077733/665801001

620131 г. Екатеринбург, ул. Заводская, 44а Телефон 8(343)205-12-60 Факс 8(343)205-10-45
e-mail: mds_36@mail.ru
сайт: <https://dms36.tvoyasadik.ru/>

Первичная профсоюзная организация
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ
МБДОУ – детский сад № 36

Председатель  Галкина Т.С.



202 4 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение –
детский сад № 36

Заведующий  Пунполева С.А.



«27» 11 202 4 г.

М.П. детский сад № 36

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детский сад № 36
на 2023-2026 годы

Дополнительное соглашение

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

к Коллективному договору
принято на Общем собрании работников
службы занятости населения
Свердловской области
(Протокол № 3 от 27.11.2024)

«Екатеринбургский центр занятости»

«11» декабря 2024 г.

Запись за № 343-дс

Работодатель в лице заведующего МБДОУ – детский сад № 36 Пунполевой Светланы Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ – детский сад № 36 Галкиной Татьяны Сергеевны, с другой стороны, на основании решения Общего собрания работников МБДОУ – детский сад № 36 (Протокол Общего собрания работников от 27.11.2024 г. № 3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Коллективный договор на 2023-2026 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 36

1. Пункт 1.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.5. Стороны, подписавшие коллективный договор, обязуются соблюдать условия Отраслевого соглашения по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2024-2026 годы, а также руководствоваться Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год».

2. Пункт 3.1.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.2. Установить нормальную продолжительность рабочего времени – не более 40 часов в неделю, и сокращенную продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников: в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю; занятых на работах с вредными условиями труда – не более 36 часов в неделю (Приложение № 1); педагогических работников - не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ); для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю».

3. Добавить пункт 3.1.19. Коллективного договора в следующей редакции:

«3.1.19. Предоставлять ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества. (п. 2.1.7.2. Отраслевого соглашения по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2024-2026 годы)».

4. Добавить пункт 4.1.11.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.1.11.1. Установить доплату педагогам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере 10 % оклада (должностного оклада), ставки согласно Положению об оплате труда работников».

5. Пункт 4.2.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

6. Пункт 4.2.7. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, рекомендуется сохранять за ними выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленные за соответствующую категорию, в течение шести месяцев после истечения срока действия квалификационной категории».

7. Пункт 4.2.9. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, указанной педагогической работы на разных педагогических должностях в разных образовательных организациях, ему также устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные в муниципальной образовательной организации системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой им педагогической должности согласно Приложению № 4.

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в должности (должностях) с другим наименованием, по которой ему не установлена квалификационная категория (в том числе по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию согласно Приложению № 4».

8. Добавить пункт 4.2.9.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.2.9.1. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик бывшего СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет с момента их присвоения.

Педагогическим работникам – гражданам Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик бывшего СССР, предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию».

9. Пункт 4.2.10. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешёл на педагогическую работу в другую образовательную организацию, указанная стимулирующая выплата устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок».

10. Пункт 4.2.10.1. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешёл на педагогическую работу в другую образовательную организацию, указанная стимулирующая выплата устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок».

11. Добавить пункт 4.2.11.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.2.11.1. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам - на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) положении об оплате труда организации.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы».

12. Пункт 5.1.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции

«5.1.1. Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников».

13. Пункт 5.1.7. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда».

14. Пункт 5.1.8. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«В соответствии со ст. 185.1 ТК РФ освобождать работников от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации.

Работников, достигших возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождать от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождать от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

15. Добавить пункт 5.1.10.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.1.10.1. Предоставить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценке условий труда следующие компенсации:

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей (ст. 117 ТК РФ) согласно приложению № 3;

- доплату к окладу в соответствии со статьями 146, 147 Трудового кодекса РФ по перечню профессий и должностей согласно приложению №3. Размер доплат устанавливается по результатам специальной оценки условий труда по согласованию с профсоюзным комитетом.

Устанавливать в трудовых договорах конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее 4 процента тарифной ставки (оклада) (ст. 147 ТК РФ), дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ), продолжительность рабочего времени - не более 36 часов рабочего времени (ст. 92 ТК РФ), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации».

16. Пункт 5.1.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.13. Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты и смывающих средств (Приложение №8) в соответствии со ст. 221 ТК РФ, Приказом Минтрудсоцзащиты РФ от 29.10.2021 №766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» и в соответствии: с утвержденными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям); Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей; Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с Приказами Минтрудсоцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя».

17. Пункт 5.1.19. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.19. В случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании

порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника».

18. Пункт 5.1.20. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.20. Разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда, в том числе инструкции по охране труда на каждое рабочее место по согласованию с профкомом (ст. 214 ТК РФ). Пересматривать инструкции в соответствии с порядком утвержденным Приказом Минтрудсоцзащиты РФ от 29.10.2021г. №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

19. Добавить пункт 5.1.21.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.1.21.1. Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку».

20. Добавить пункт 5.1.21.2. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.1.21.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда».

21. Добавить пункт 5.1.24.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.1.24.1. Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации)».

22. Добавить пункт 5.3.10. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.3.10. Работники имеют право:

на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

на гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже

установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами;

на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также *в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)*;

на получение актуальной и достоверной информации об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ».

23. Пункт 7.1.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.8. Устанавливать доплаты работнику МБДОУ- детский сад № 36, избранному председателем первичной профсоюзной организацией, за координацию работы в рамках общественного управления образовательной организацией при возложении на него дополнительной работы по участию в разработке локальных нормативных актов, а также подготовке и организацию социально значимых мероприятий для работников образовательной организации устанавливать доплаты в размере 30 процентов.

Устанавливать доплаты уполномоченным по охране труда при возложении на него дополнительной работы по участию в разработке локальных нормативных актов и участию в организации работы по охране труда в размере 15 процентов».

24. Добавить пункт 7.1.11.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«7.1.11.1. Направлять денежные средства от приносящей доход деятельности на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы для работников образовательной организации в размере 3 000,00 рублей».

Приложение 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 36»

1. Пункт 2.1.4. приложения 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель».

2. Пункт 2.1.6. приложения 1 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Прием педагогических работников на работу производится с учетом требований, предусмотренных ст. 331 ТК РФ и ст. 46 Федерального закона №273 «Об образовании в РФ».

3. Пункт 2.1.9. приложения 1 изложить в следующей редакции:

«2.1.9. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется) оформляются работодателем».

4. Пункт 2.1.14. приложения 1 изложить в следующей редакции:

«2.1.14. Работодатель обязуется уведомлять каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор,

подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде».

5. Добавить пункт 2.1.14.1. приложения 1 в следующей редакции:

«2.1.14.1. При сохранении работником бумажной трудовой книжки:

- 1) работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную;
- 2) право на дальнейшее ведение трудовой книжки сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям;
- 3) сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде;
- 4) трудовые книжки работников хранятся в учреждении. Бланки трудовых книжек и вкладыши к ним хранятся как документы строгой отчетности».

6. Добавить пункт 2.1.14.2. приложения 1 в следующей редакции:

«2.1.14.2. Обязанности и полномочия работодателя при ведении электронных трудовых книжек:

Работнику, подавшему письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником такого заявления.

Лицам, впервые поступающим на работу с 1 января 2021 года, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если на работника ведется трудовая книжка в бумажном виде) и других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в электронной трудовой книжке, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их для хранения в информационных ресурсах СФР».

7. Добавить пункт 2.1.14.3. приложения 1 в следующей редакции:

«2.1.14.3. Предоставление сведений о трудовой деятельности работнику

Работникам, на которых не ведется трудовая книжка на бумаге, работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе или в электронном виде, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя):

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

Такое заявление работник может подать на бумаге или в электронном виде, направив его по адресу электронной почты работодателя в порядке, установленном работодателем.

В случае если в день прекращения трудового договора работнику невозможно выдать сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику такие сведения на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением».

8. Пункт 4.1.2. приложения 1 изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливают правила регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, замещающих должности, поименованные в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательного учреждения, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности образовательного учреждения и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, расписаниями занятий, графиками работы, коллективным договором учреждения».

9. Добавить пункт 4.1.3.1 приложения 1 в следующей редакции:

«4.1.3.1. Режим рабочего времени педагогов-психологов в пределах 36-часовой рабочей недели регулируется правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом:

выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности их рабочего времени;

подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе с участниками образовательного процесса, обработки, анализа и обобщения полученных результатов консультативной работы, заполнения отчетной документации. Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в организации, так и за ее пределами».

10. Добавить пункт 4.2.9.1. приложения 1 в следующей редакции:

«4.2.9.1. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части».

11. Добавить пункт 4.3.3. приложения 1 в следующей редакции:

«4.3.3. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере

охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

Приложение 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 36»

В соответствии с Постановлением Главы Администрации города Екатеринбурга от 20.08.2024 № 2043 «Об изменении оплаты труда работников муниципальных учреждений в 2024 году» внести изменения приложение 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 36».

1. Пункт 3.2. раздела 3 «Оплата труда учебно-вспомогательного персонала» читать в следующей редакции:

3.2. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый	Младший воспитатель	16 167

2. Пункт 4.3. раздела 3 «Оплата труда педагогических работников» читать в следующей редакции:

4.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, рублей
Первый	Инструктор по физической культуре:	
	не имеющий квалификационной категории	19 328
	соответствие занимаемой должности	21 260
	имеющий I квалификационную категорию по результатам аттестации	23 193
	имеющий высшую квалификационную категорию по результатам аттестации	24 159

	Музыкальный руководитель:	
	не имеющий квалификационной категории	19 328
	соответствие занимаемой должности	21 260
	имеющий I квалификационную категорию по результатам аттестации	23 193
	имеющий высшую квалификационную категорию по результатам аттестации	24 159
Третий	Воспитатель:	
	не имеющий квалификационной категории	20 505
	соответствие занимаемой должности	22 555
	имеющий I квалификационную категорию по результатам аттестации	24 606
	имеющий высшую квалификационную категорию по результатам аттестации	25 631
	Педагог-психолог:	
	не имеющий квалификационной категории	20 505
	соответствие занимаемой должности	22 555
	имеющий I квалификационную категорию по результатам аттестации	24 606
	имеющий высшую квалификационную категорию по результатам аттестации	25 631
Четвертый	Учитель-логопед:	
	не имеющий квалификационной категории	21 490
	соответствие занимаемой должности	23 232
	имеющий I квалификационную категорию по результатам аттестации	25 478
	имеющий высшую квалификационную категорию по результатам аттестации	26 400

3. Пункт 5.2. раздела 5 «Оплата труда руководителей структурных подразделений» читать в следующей редакции:

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений ОО устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	Второй	Заведующий хозяйством	15 843
	Третий	Шеф-повар	20 522

4. Пункт 6.2. раздела 6 «Оплата труда служащих» читать в следующей редакции:

6.2. Размеры окладов (должностных окладов) служащих ОО устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	Первый	Делопроизводитель	12 508
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	Первый	Специалист по охране труда, системный администратор информационно-коммуникационных систем	15 505
		Инженер-энергетик, инженер-теплотехник	16 125

5. Пункт 7.1. раздела 7 «Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» читать в следующей редакции:

7.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов (в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих) грузчик, кастелянша, уборщик служебных помещений, дворник	10 120
	Наименования профессий рабочих, по которым	10 430

	предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов (в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих) подсобный рабочий	
	Кладовщик, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	12 178
	Швея	13 488
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Первый	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12 460
	Повар	19 055

6. Пункт 8.2. раздела 8 «Оплата труда руководителя, заместителя руководителя ОО» читать в следующей редакции:

8.2. Оклад (должностной оклад) заместителю руководителя ОО устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Заместитель заведующего	32 324
Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	22 270

Приложение 8 к коллективному договору «Перечень профессий (должностей) работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 36», имеющих право на обеспечение выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств

(основание: Приказ Минтрудсоцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»).

1. Приложение 8 читать в следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип средства индивидуальной защиты	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, кол-ва на период, единицы измерения (комплекты, штуки, пары, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых правил по охране труда и иных документов)
1	Грузчик	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	П. 987
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	П.987
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов)	1 пара на год	П.987
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	П. 987
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	П. 987
			Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	2.50/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)
			Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл. в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)	ЕТН (Приложение 3)
	При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов: грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)	

	<i>обувь)</i> В профилактических целях	<i>Дерматологические средства индивидуальной защиты (восстанавливающего типа)</i>			<i>100 мл в месяц</i>	<i>ЕТН (Приложение 3)</i>	
2	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости		1 шт. на год	П. 997	
			Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)		1 шт. на год	П. 997	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды		1 шт. на год	П. 997	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений		1 пара на год	П. 997	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)		12 пар на год	П. 997	
			Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ		12 пар на год	П. 997	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений		1 шт. на год	П. 997	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Белье специальное утепленное (кальсоны/пantalоны утепленные, фуфайка утепленная или термобелье специальное (кальсоны/пantalоны, фуфайка) Изделия носочно-чулочные		2 шт. в год	ЕТН (Приложение 2), п. 4.7.	
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки (полусапоги, сапоги)		12 пар в год	ЕТН (Приложение 2), п. 4.7.
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки, рукавицы по климатическим поясам		1 пара на 1,5 года	ЕТН (Приложение 2), п. 4.7.
			Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Подшлемник Шалка		4 пары на год	ЕТН (Приложение 2), п. 4.7.
		В профилактических целях		<i>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего</i>	<i>Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства</i>		1 шт. в год 1 шт. в год
					250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)	

		типа, смывающие средства				
3	В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	ЕТН (Приложение 3)	
	При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь)	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов: грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
	При выполнении работ в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства)	200 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
	При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
	В профилактических целях	Дерматологические средства индивидуальной защиты (регенерирующего (восстанавливающего) типа)		100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. в год	П.1491	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара в год	П.1491	
		Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
	В профилактических целях	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	ЕТН (Приложение 3)	

	вирусной инфекции (заболеваний)					ЕТН (Приложение 3)
	При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов: грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 мл в месяц		ЕТН (Приложение 3)
	В профилактических целях	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа		100 мл в месяц		ЕТН (Приложение 3)
4	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. в год		П. 1511
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара в год		П. 1511
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар в год		П. 1511
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. в год		П. 1511
			Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 г в месяц		ЕТН (Приложение 3)
			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства			
	В профилактических целях	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)		ЕТН (Приложение 3)
	При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов: грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 мл в месяц		ЕТН (Приложение 3)
	При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным действием)	100 мл в месяц		ЕТН (Приложение 3)

	В профилактических целях	Дерматологические средства индивидуальной защиты (восстанавливающего типа)	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)
5	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Одежда специальная защитная	1 шт. в год	П. 4031
		Средства защиты ног	1 пара в год	П. 4031
		Средства защиты рук	12 пар в год	П. 4031
		Средства защиты головы	1 шт. в год	П. 4031
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. в год	П. 4031
В профилактических целях	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очистки от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)
	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	ЕТН (Приложение 3)
При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывая специальная обувь)	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов: грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)
	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства гидрофобного действия	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)
	При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Дерматологические средства индивидуальной защиты (восстанавливающего типа)	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)

6	Повар, шеф-повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. в год	П. 3593		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара в год	П. 3593		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. в год	П. 3593		
		В профилактических целях	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
			Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	ЕТН (Приложение 3)	
		В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов: грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
			Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным действием)	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
		При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь)	При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие	Дерматологические средства индивидуальной защиты (восстанавливающего)	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. в год	П.3640
						1 шт. в год	П.3640
		В профилактических целях	Подсобный рабочий	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара в год	П.3640
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)					12 пар в год	П.3640

	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. в год	П.3640	
8	В профилактических целях	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	ЕТН (Приложение 3)
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов: грибов (средства с противогрибковым (fungicidным) действием)	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства гидрофобного действия	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)
		Дерматологические средства индивидуальной защиты (восстанавливающего)		100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. в год	П. 4030
		Средства защиты ног	Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	П. 4030
		Средства защиты рук	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара в год	П. 4030
		Средства защиты головы	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар в год	П. 4030
		Одежда специальная для защиты от пониженных	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. в год	П. 4030
	Одежда специальная для защиты от пониженных	Каскетка защитная от механических воздействий (кальсоны/пantalоны утепленные, фуфайка)	1 шт. на 2 года 2 шт. в год	ЕТН (Приложение 2), п. 4.7.	

	температур, пониженных температур и ветра	утепленная или термобелье специальное (кальсоны/пantalоны, фуфайка) Изделия носочно-чулочные	12 пар в год	ЕТН (Приложение 2), п. 4.7.
	Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки (полусапоги, сапоги)	1 пара на 1,5 года	ЕТН (Приложение 2), п. 4.7.
	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки, рукавицы по климатическим поясам	4 пары в год	ЕТН (Приложение 2), п. 4.7.
	Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Подшлемник Шапка	1 шт. в год 1 шт. в год	ЕТН (Приложение 2), п. 4.7.
	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)
	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	ЕТН (Приложение 3)
	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов: грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)
	Дерматологические средства индивидуальной защиты		100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)
	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. в год	П. 4030
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара в год	П. 4030
9	Инженер-теплотехник			

10	В профилактических целях	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар в год	П. 4030
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. в год	П. 4030
	В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микрорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	ЕТН (Приложение 3)
	При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микрорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)
		Дерматологические средства индивидуальной защиты (восстанавливающего)		100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)
	Шьва	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. в год	П. 4932
			Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара в год	П. 4932
		Средства защиты ног	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар в год	П. 4932
		Средства защиты рук	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. в год	П. 4932
В профилактических целях	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микрорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции)	ЕТН (Приложение 3)	

				(заболеваний)	
11	<p>мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)</p> <p>Уборщик служебных помещений</p>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт. в год	П. 4932
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара в год	П. 4932
		Средства защиты рук	Средства защиты рук	12 пар в год	П. 4932
		Средства защиты головы	Средства защиты головы	1 шт. в год	П. 4932
		Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)
<p>В профилактических целях</p> <p>В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)</p>	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	ЕТН (Приложение 3)	
	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов: грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства гидрофобного действия	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
<p>При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)</p> <p>При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)</p> <p>В профилактических целях</p>	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства индивидуальной защиты	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
	Дерматологические средства индивидуальной защиты (восстанавливающего)	Средства индивидуальной защиты	100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3)	
12	Инженер-энергетик	Средства индивидуальной защиты	Перчатки до 1000В	2 пары на 2 года	ЕТН (Приложение 2), п.3.1.

	рук диэлектрические Обувь специальная диэлектрическая резиновая или из полимерных материалов	Галоши, боты	дежурные	ЕТН (Приложение 2), п.3.1.
	В профилактических целях Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)
	В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл. в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	ЕТН (Приложение 3)
13	Воспитатель В профилактических целях	Халат белого цвета Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	2 шт. в год 250/200 г в месяц	П. 3.1.9. СП 2.4.3648-20 ЕТН (Приложение 3)
	В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл. в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	ЕТН (Приложение 3)
14	Младший воспитатель	Халат белого цвета Фартук Колпак или косынка для раздачи пищи Фартук для мытья посуды Халат для уборки помещений Перчатки латексные с х/б напылением для защиты рук от воды и растворов неорганических веществ Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	2 шт. в год 2 шт. в год 3 шт. в год 1 шт. в год 1 шт. в год 12 пар в год	П. 3.1.9. СП 2.4.3648-20 П. 3.1.9. СП 2.4.3648-20 П. 3.1.9. СП 2.4.3648-20 П. 3.1.9. СП 2.4.3648-20 П. 3.1.9. СП 2.4.3648-20 ЕТН (Приложение 2), п.6.1.1.
	В профилактических целях	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 3)

15	В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний) При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирус (средства с противовирусным (вирулицидным) действием) Средства гидрофобного действия Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)) 100 мл в месяц 100 мл в месяц 100 мл в месяц	ЕТН (Приложение 3) ЕТН (Приложение 3) ЕТН (Приложение 3) ЕТН (Приложение 3)
	В профилактических целях Заведующий хозяйством, заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений Средства защиты головы Средства защиты рук Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) и общих производственных загрязнений Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	1 шт. в год 1 шт. в год 12 пар в год 250/200 г в месяц	ЕТН (Приложение 2), п.2.1.1. ЕТН (Приложение 2), п.2.1.1. ЕТН (Приложение 2), п.2.1.1. ЕТН (Приложение 3)
	В профилактических целях для проведения дезинфекционных	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирус (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл в месяц (в период распространения вирусной инфекции)	ЕТН (Приложение 3)

					(заболеваний)	
	<p>мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)</p> <p>Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, делопроизводитель, системный администратор, информационно-коммуникационных систем, специалист по охране труда, заведующий</p> <p>В профилактических целях</p>					
16	<p>В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p> <p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства</p> <p>Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>250/200 г в месяц</p> <p>100 мл. в месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>ЕТН (Приложение 3)</p> <p>ЕТН (Приложение 3)</p>	

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 348164131025003509655580915085013336578858531034

Владелец Пунполева Светлана Анатольевна

Действителен с 11.07.2024 по 11.07.2025